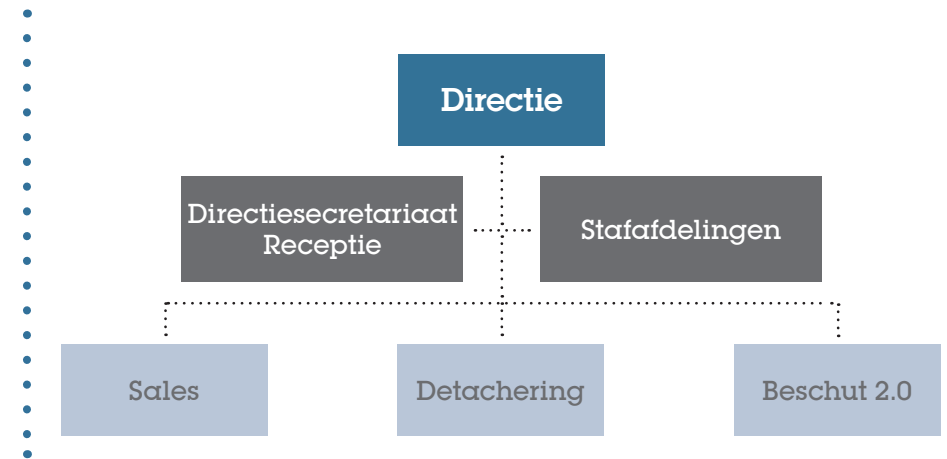
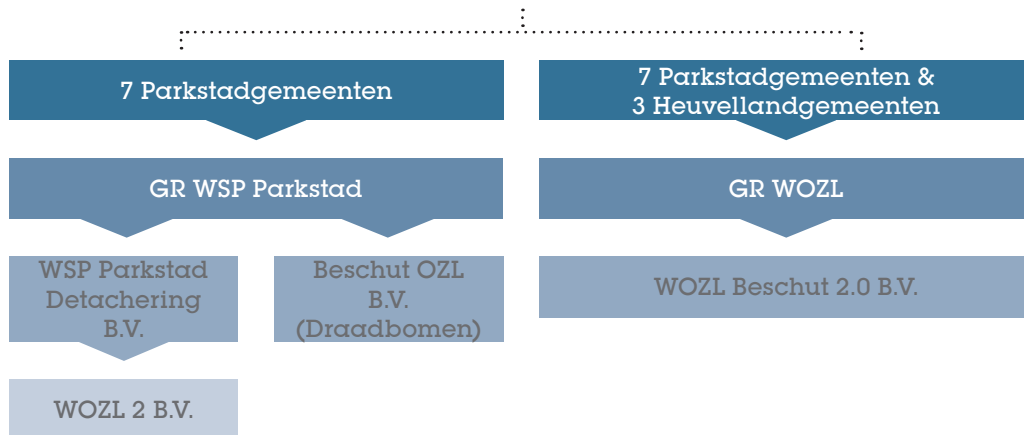


Governance, organisatie & personeel

De organisatie heeft een platte structuur met twee lagen van integraal management. De eerste laag wordt gevormd door de directie die bij de aansturing van de organisatie wordt ondersteund door zeven integraal verantwoordelijke managers die de tweede laag van de organisatie vormen.

Vanuit één merknaam: WSP Parkstad



Medewerkerstevredenheidsonderzoek

WSP Parkstad heeft zich tot doel gesteld om aan het eind van 2021 op vier belangrijke thema's (vertrouwen leidinggevende, leiderschap, sociale veiligheid en onderliggend daaraan het thema communicatie) een beter resultaat te laten zien.

Score MTO
2019: 6,8

Prognose aantal
Sw-medewerkers
ultimo 2020: 2694

Prognose aantal
Sw- medewerkers
ultimo 2024: 2105

Nieuwe
formatie:
5 fte



Afbouw medisch vervoer

In 2020 wordt een begin gemaakt met de afbouw van het collectief medisch vervoer waar momenteel nog ruim 280 medewerkers gebruik van maken. Dat draagt bij aan het 'zo normaal mogelijk laten participeren' van mensen met een beperking. We streven naar de hoogste mate van inclusiviteit binnen de maatschappij en de arbeidsmarkt. Reizen met het OV is een makkelijke, veilige en milieuvriendelijke manier van reizen die financieel aantrekkelijk is door de geringe eigen bijdrage.

Instroom > Doorstroom > Uitstroom

Samenwerking in de keten en het doorstroom proces van kandidaten: van uitkering, via ontwikkeling, naar werk.

Elke ketenpartner draagt bij en is medeverantwoordelijk voor uitstroom naar werk. De route kan per kandidaat verschillen, mede afhankelijk van de afstand tot de arbeidsmarkt, maar is altijd gericht op uitstroom naar een reguliere werkplek.