

Doelen & doelstellingen

Doelen

Doelen in het kader van de uitvoering Participatiewet en Sw:

- WSP Parkstad is het werkgeversservicepunt voor Parkstad en het platform waar alle relevante arbeidsmarktpartijen samenwerken voor een inclusieve en duurzame arbeidsmarkt;
- WSP Parkstad zet in op maximale doorstroom en uitstroom van Sw-medewerkers;
- Maximaliseren van uitstroomwinst door maximaliseren duurzame plaatsingen PW;
- Maximaliseren duurzame plaatsingen Sw;
- Digitale ontsluiting van de vraag en het aanbod;
- Lagere maatschappelijke kosten;
- Beschutte werkplek voor de meest zwakke doelgroep.

Doelstellingen Sw

- Omzetstijging van 5% per fte ten opzichte van de eerder gedane verwachtingen voor 2020 in de meerjarenraming 2020 en verder;
- Minimaal 90% van de gedetacheerden is duurzaam geplaatst (minimaal zes maanden);
- Maximaal 5% van alle detacheerbare medewerkers is maximaal drie maanden 'zonder object bemiddelbaar';
- Maximale plaatsing van drie maanden op de Detawerkplaats / Participatielocatie.



Doelstellingen Pw

1504
plaatsingen
totaal

Doelstellingen Sales

Minimaal twaalf
nieuwe klanten per
jaar + minimaal
vijf plaatsingen per
nieuwe klant

(DSD)	Verdeling	Totaal
Heerlen	425 part-time 600 full-time	1025
ISD BOL	170	225
MOB Landgraaf	25	
Betere Buren Brunssum	30	
ISD Kompas	-	70
Kerkrade	-	184
Totaal		1504