

Detachering

Omzetverhoging

Een van de doelstellingen van Detachering binnen WSP Parkstad is dat de omzet stijgt per fte met 5%, ten opzichte van de eerder gedane verwachtingen voor 2020 in de meerjarenraming 2020 en verder. Om hiertoe te komen zullen binnen Detachering meerdere acties worden ingezet:

- **Betere tarieven en doorstroom creëren**
Bij groeps- en individuele detacheringen wordt gekeken naar het financieel rendement. Detacheringen met lage tarieven worden afgestoten of contracten worden waar mogelijk aangepast;
- **Verlagen verzuim met 1%**
De doelstelling is organisatiebreed een verzuim van 14%. Bij individuele detachering is een directe link tussen verzuim en omzeterderving vanwege het directe verband tussen gewerkte en gefactureerde uren;
- **Aanpak re-integratie / zonder object**
Mensen zonder object (bemiddelbaar) en in re-integratie trajecten moeten binnen maximaal drie maanden herplaatst worden bij een groeps- of individuele detachering. Re-integratie via Werkbedrijven (buiten onze eigen muren) behoort ook tot de mogelijkheden;
- **Inzet jobcoaching voor Sw en PW tegen marktconform tarief**
De jobcoaches van WSP Parkstad kunnen tegen een marktconform tarief worden ingezet voor begeleiding van de kandidaten uit de Participatiewet indien werkgever dit wenst, of er reeds een jobcoach aanwezig is in het kader van Sw;
- **Verhogen productiviteit en declarabele uren**
We sturen actiever op het verhogen van het aantal declarabele uren en kijken kritisch naar de efficiëntie van de inzet van personeel op opdrachten en detacheringen.

Participatielocatie (Sw-PW)

De huidige voorbereidende Detacheringswerkplaats biedt werk aan mensen die re-integreren of tijdelijk zonder detacheringsplek zitten. We onderzoeken in 2020 of de huidige vorm en locatie kunnen worden omgebogen tot één Participatielocatie die als leer-werkplek geschikt is voor zowel kandidaten uit de Sw als de Participatiewet.



Inzet jobcoaching

Het proces ziet er in het kort als volgt uit:

- Door de loonwaardemeter wordt vastgesteld of jobcoaching aan de orde is;
- De werkgever bepaalt welke jobcoach(organisatie) ingezet wordt;
- Jobcoach(organisatie) biedt plan van aanpak aan de gemeente aan;
- Consulent gemeente/ISD beoordeelt plan en geeft toestemming;
- Werkgever is opdrachtgever van de jobcoach(organisatie);
- De gemeente financiert de inzet van jobcoaching.