



Alle ins en outs over
loonkostensubsidie

Alleen betalen voor iemands loonwaarde Loonkostensubsidie als financiële tegemoetkoming

Wanneer je als werkgever een medewerker met een arbeidsbeperking in dienst neemt, kun je mogelijk aanspraak maken op loonkostensubsidie (LKS). Als werkgever betaal je dan alleen voor iemands 'loonwaarde'. De loonwaarde is de daadwerkelijke arbeidsproductiviteit (uitgedrukt in een percentage) van het werk dat een medewerker kan verrichten.

Hoe werkt het?

- *Loonkostensubsidie is bedoeld voor werkgevers die iemand in dienst nemen die door een ziekte of handicap een arbeidsbeperking heeft. Het gaat om medewerkers die door hun arbeidsbeperking een lagere productiviteit hebben.*
- *De werkgever vraagt loonkostensubsidie aan voor een medewerker die minder dan het wettelijk minimumloon kan verdienen.*
- *Een loonwaarde-expert stelt op de werkplek de loonwaarde van de medewerker vast. Deze expert wordt door de gemeente aangewezen.*
- *De loonkostensubsidie vergoedt het verschil tussen loonwaarde en het minimumloon. Het is bedoeld voor medewerkers die onder de doelgroep van de banenafspraak vallen.*
- *Jij als werkgever moet de loonkostensubsidie aanvragen bij de gemeente waar de medewerker staat ingeschreven.*
- *Mocht het cao-loon hoger zijn dan het minimumloon, dan zijn de meerkosten voor rekening van de werkgever. Loonkostensubsidie kan nooit meer zijn dan 70% van het wettelijk minimumloon.*

No-risk polis

Ontvang je loonkostensubsidie voor een medewerker en wordt deze ziek? Meld dit dan bij het UWV. Je kunt namelijk een volledige compensatie van de loonkosten ontvangen als de betreffende medewerker ziek wordt (no-risk polis). Dit is afhankelijk van het type loonkostensubsidie. Je bent gevrijwaard van een verhoging van de gedifferentieerde premie werkhervattingskas als deze werknemer ziek uit dienst zou gaan. Als werkgever registreer je ziek- en herstelmeldingen makkelijk via het UWV Werkgeversportaal.



Zo vraag je loonkostensubsidie aan

1

Neem contact op met WSP Parkstad

Wij informeren je over de verschillende typen loonkostensubsidie en het aanvraagformulier.

2

Lever de benodigde gegevens aan

De gemeente heeft bepaalde gegevens nodig om bijvoorbeeld de duur en de hoogte van de subsidie vast te stellen. Als werkgever kun je de noodzakelijke gegevens doorgeven aan jouw contactpersoon van WSP Parkstad.

3

Loonwaarde-expert komt loonwaarde meten

In overleg met de gemeente komt een loonwaarde-expert langs om de loonwaarde van de medewerker te meten. De expert kijkt onder meer naar werktempo, kwaliteit, inzetbaarheid en noodzakelijke begeleiding.

4

Gesprek met WSP Parkstad

Het rapport met de loonwaarde wordt besproken tijdens een gesprek met jou, WSP Parkstad en de betreffende medewerker. Na dit gesprek ontvang je een schriftelijk besluit over de subsidieaanvraag van de gemeente.

5

Uitbetaling loonkostensubsidie

Bij een positief besluit, ontvang je maandelijks de subsidie van de gemeente. Wanneer de medewerker een contract heeft met variabele uren, dien je maandelijks de loonstroken bij WSP Parkstad aan te leveren.

Meer informatie? Of hulp nodig bij het aanvragen van loonkostensubsidie of de no-risk polis?



Accountmanagement
WSP Parkstad

info@wspparkstad.nl
045 566 66 00